

"פברואר"
יוצא מן הכלל"

40 מיליוני שקלים לפרויקטים עבור אנשים עם מוגבלויות

לאחר עבודה מאומצת של עיריית קריית שמונה ועמותת "דבדים", אושרה השקעה גדולה מצד קרנות הביטוח הלאומי ■ מרכז רב שירותים, חוות תוכים, בריכה הידרותרפית, מכבסה ועוד מיזמים | עמודים 4-6



האם ישיבת הממשלה תתקיים ביום ראשון בקריית שמונה?

עד לרגע סגירת הגיליון לא הושגו הסכמות בין העירייה לממשלה בנוגע לתכנית הייעודית לעיר

■ בהנהגת העיר לא מתפשרים על "פלסטרים" ודורשים תכנית אמיתית ורחבה | עמוד 3



הרב איתמר לוי

מטרת ירידת המן | פרשת בשלח

טוב במדבר, תיווכחו בכבודו וגדולתו. זו הסיבה שהשליו הוטל להם בתוך המחנה ולא היו צריכים לטרוח לחפשו, כי הוא לא נשלח לברכה, רק כדי שידעו שה' בעצמו שמע את תלונותיהם. לעומת מתנת ה"מן" שה' העניק להם בחסדו ובאהבתו, אותה לא ישיגו בלי שיתוף מעשי ידיהם.

עבד ה'

כאן גם רואים את מעלת משה 'עבד השם': שהרי יש כאן נס גדול, שניים וחצי מיליון בני אדם זוכים לאכול בכל יום יום, משך ארבעים שנה במדבר. והיה מקום למשה להסתנוור וליחס לעצמו גדולה אלוקית. אבל משה ההיפך - נרתע מגדולה זו ומדגיש שהם רק ה'ציונר' והכל ממנו יתברך. זו מטרת משה שהעם יכיר לדעת שכל מעשה ה' אין בהם חלק למעשה בשר ודם. ואיך?

חכמה עליונה

הרי לא יתכן שבשר ודם יוביל נשים וילדים אל מדבר שמם, או יצווה על ביטול מלאכה ליום אחד בשבוע (לעולם), או לשבות למשך שנה (שמיטה) אחת לכמה שנים. אם השי"ת לא היה מצווה על זה, דברים אלו היו נראים הזויים וכפי שאומר הנביא: "חוקים לא טובים!" אבל כיוון שהשי"ת ביקש שנעשה זאת על מנת שיוודע בכך האמונה בו ללא פקפוקים, הרי הדברים ה'בטלים' הללו, הפכים להיות חכמה עליונה. וממילא ביטולם ייחשב לכפירה בו יתברך.

ייסוד שמירת השבת

מה שאמרנו נכון במיוחד לגבי מצוות שמירת השבת, שייסודה החל במעשה ירידת המן, שאותו ראו עם ישראל בעיניהם ארבעים שנה. יותר מכל מצוות ה', הניסיון הגדול הוא דווקא בשמירת השבת, צריך כאן ידיעה חזקה שהשי"ת משגיח השגחה פרטית על כל אדם ועל כל פרטיו החיוניים לצורכי מחייתו. אין צורך במתווכים! משה ילך לעולמו, והשבת וכל התורה כולה תמשיך להתקיים. זה המסר החשוב כל כך שהנחיל משה עבד ה' בדבריו הכל כך מופלאים המראים ענותנות גדולה כפי שהעידה התורה עליו. אשרי חלקנו.

שבת שלום ומבורך

בשלח
נניסה: 16:49
ציאה: 17:49



אנסנו הילך בתורתי אם לא". הרי ה"מן" ניתן בכל יום לפי צורך האדם ומשפחתו, והציפייה מהאדם שישליך על ה' דאגת המחר. אדם שבטח בה' ללא תנאים הוא זה שלא יעבור על תורת ה' מחמת דאגות הפרנסה העתידיות. כפי שאמר ר' אלעזר במכילתא: "כל מי שיש לו מה יאכל היום ואומר מה אוכל למחר, הרי זה מחוסר אמונה". לכן השי"ת הודיע למשה שהוא יתן לעם מזון בכל יום, ורק בשיעור שהם צריכים לאותו היום כדי שיתרגלו לבטוח בו וידעו שענינו על כל בריותיו, וביום שיש ייהיה ברכה באוכל גם בשביל שבת: כיוון שה' ביקש לשמור על השבת, ממילא ה' ידאג לצרכים הנובעים מהדרישות המיוחדות של תורתו. את כל זה אומר השי"ת למשה לפני תלונות העם.

כבוד ה'

בעקבות תלונות העם, משה מדבר אל העם בשם ה' (מבלי שראינו שדיבר עימו): 'אנחנו כלום במערכת הזאת וממילא אין לכם לפנות אלינו'. 'דעו לכם שה' שמע כבר את תלונותיכם' וזה יבוא לידי ביטוי בבשר שתקבלו בערב הזה. משה מוסיף ש: 'את כבוד ה' תראו מחר' והכוונה ל"מן" שירד להם. מדוע "המן" הוא כבוד ה'? כבוד ה' הוא ההתרשמות הרוחנית והמוסרית ממנו יתברך. זה בא לידי ביטוי במדבר השמם, שהופך לגן רווה על ידי מעשה ה'. הרושם הוא גדול כל כך, משום שהניגוד כה גדול. אז נפש האדם מכירה במציאותו יתברך ושהכל ממנו. לכן בבוקר כשתראו איך ה' עורך לכם ולמשפחותיכם שולחן מלא כל

סיפור ירידת ה"מן" לעם ישראל הוא מאורע בעל חשיבות רבה כפי שנדקדק ונראה בפסוקים עצמם. לכן התורה מציינת מקום ותאריך, זה קורה חודש בלבד לאחר שחרורם של בני ישראל ממצרים, בט"ו באייר. יום זה עתיד להיות בהמשך 'פסח שני' שהוא מעין "פסח קטן" לאחר הפסח "הגדול". ביום ט"ו בניסן יצאנו מעבדות לחירות, הוקמו בתי ישראל ונצלנו מכיליון, אמנם ביום ט"ו באייר שוחררו הנפשות מכבלי הדאגה למזון הגוף, וזה על ידי שימת האדם ומשפחתו תחת שלטון ה' והשגחתו במצוות השבת. זה לא סתם סיפור, אלא יש כאן הודעה לנו על מוסד השבת, שהונהג בחיי עם ישראל על ידי ניסים - משך ארבעים שנות המדבר. אפשר לומר שהפסח הקים בתי ישראל לה', והשבת היא גורמת שנוכל לקיים זאת לדורות כפי שנפרט מיד על פי פירושו הנפלא של הרש"ר הירש זצ"ל.

כוחות מוגבלים

עם ישראל מגיע מאילים מקום משופע במזון אל המדבר השומם. כמובן הציבור מתקומם מיד: 'לשם מה כל הניסים שנעשו עד כה?!' 'הרי סכנת הרעב המאיימת קעת על כולנו תשיכי כל זאת? כל עוד לא נגאל מהפחד והדאגה למחייתנו, אין מקום לעבור לשלב הביצוע של תורת השם'. המשימה קעת להביא את האדם להבנה שגם דאגת הפרנסה אינה מוטלת עליו לבדו. על האדם לעשות השתדלות, אבל ההצלחה מסורה לה'. כל זמן שלא יבין זאת האדם שכוחותיו מוגבלים - אין קץ לדאגותיו, שהרי הוא דואג לעתיד כולו, ואף לבניו נכדיו וניניו, וזו תהיה מטרתו היחידה עלי אדמות.

תלונות העם

לכן הביאנו השי"ת למדבר, שאין בו כל פרנסה. ומדובר כאן בדור יוצאי מצרים, שהיו עבדים שאדונייהם דאגו למחסורם עד כה. ומיד כמובן החלו החצופים שבקהל להטיח דברים כלפי משה ואהרן: 'לא יתכן שה' ציוה להביא אותנו אל המדבר הזה, בו נמות כולנו ברעב!'

מבחן באמונה

הקב"ה, בלי קשר לתלונות העם, תכנן לפרנס את העם על ידי ה"מן" וביקש לבחון אותנו: "למען

מז"ל: חברה כלכלית קריית שמונה | תכלול וערכת תוכן:
אג. תקשורת | עיצוב ועריכה גרפית: אמסילי מירי
הפצה: שמעון צ'מפיון כהן | הדפסה: הדפוס החדש ראשל"צ

האם ישיבת הממשלה תתקיים בעיר ביום ראשון?

באיחור של שבוע ואם לא יקרו דברים יוצאי דופן, ממשלת ישראל תקיים את ישיבתה השבועית בקריית שמונה ביום ראשון הקרוב ■ בישיבה תובא לאישור תכנית ייעודית ובה סל סיוע נרחב ומידי לעיר, לתושבים ולבעלי עסקים ■ הישיבה הקודמת נדחתה בשל חוסר הסכמות באשר לסעיפי התכנית ובקריית שמונה אומרים שוב: "אם ממשלת ישראל חפצה שקריית שמונה תמשיך להיות המעוז הצפוני של מדינת ישראל ושהתושבים ימשיכו להתגורר בה, אין יותר מקום לפלסטרים - הגיע הזמן סוף סוף לאשר תכנית עוצמתית בשלל התחומים"

דרישה לתכנית ייעודית אמיתית

כאמור בשל אי ההסכמות באשר לסעיפים מהותיים נדחתה הישיבה שתוכננה לתחילת השבוע האחרון ולאחר שיו ארוך וקדחתני מול משרד ראש הממשלה ומשרדים שונים, נקבע מועד חדש ליום ראשון הקרוב, בתקווה שעד אז התכנית הייעודית שתובא לאישור הממשלה, תהיה הרבה יותר ידידותית ומסבירת פנים לקריית שמונה.

בהנהגה המקומית מבינים היטב שמה שלא יאושר כעת במסגרת התכנית הייעודית, בסבירות גבוהה מאוד שלא יאושר בעתיד ועל כן נעשים כל המאמצים האפשריים על מנת לכנס לכדי "הצעת מחליטים" אחת רחבה את כל הדרישות והצרכים העירוניים המידיים כדי להציל את העיר ולהתחיל להציעה בדרך הנכונה - בתחילה לשיקום ולאחר מכן לפריחה ושגשוג.

מיקום שהוא סמל העמידה

לאחר מאמצים רבים לאתר מקום לקיום ישיבת הממשלה ולאחר שמספר חלופות נפסלו הן מטעמי גודל המקום או שיקולי אבטחה, הוחלט על קיום הישיבה במרכז האזורי למצינות - לשעבר בית הספר קורצ'אק.

נדמה שאין סמלי מהמקום הזה כדי לספר את אחת מהנקודות הכואבות של קריית שמונה בספר דברי הימים.

בית הספר שאליו הגיעו בחול המועד פסח 1974 שלושה מחבלים שתכננו לטבוח בתלמידים ששהו בחופשת החג ולאחר שהבחינו בכך, חצו את הכביש את הבניינים הסמוכים ברחוב יהודה הלוי ורצחו בדם קר תושבים: תינוקות, ילדים, נשים, גברים וקשישים.

המקום הזה שמסמל יותר מכל את האתגרים הביטחוניים איתם מתמודדת קריית שמונה במשך כמעט שישה עשורים, הוא אולי המקום שישקף טוב יותר את מה שהעיר ספגה, את עוצמת תושביה ואת החובה של ממשלת ישראל לחבק את מי שנותר פה כדי לשמור בגופו על המדינה. ■

בכירים בהנהגת העיר. "רצוי שממשלת ישראל תאשר תכנית אמיתית שתסייע לעיר ולתושביה לצמוח באופן אמיתי וממשי אחרי השנתיים הקשות שחווינו. אם ממשלת ישראל חפצה שקריית שמונה תמשיך להיות המעוז הצפוני של מדינת ישראל ושהתושבים ימשיכו להתגורר בה, אין יותר מקום לפלסטרים - הגיע הזמן סוף סוף לאשר תכנית עוצמתית בשלל התחומים.

ישיבת ממשלת ישראל שאמורה היתה להתקיים בתחילת השבוע בקריית שמונה ולהביא לאישור השרים את התכנית הייעודית שתיתן מענה מידי לצרכי העיר, נדחתה ומתוכננת להתקיים ביום ראשון הקרוב.

הדחייה נעשתה בשל חילוקי דעות מהותיים בין עיריית קריית שמונה לבין משרד ראש הממשלה, בכל הנוגע לסעיפים קריטיים בתכנית הייעודית.



יתכנסו לישיבת ממשלה בקריית שמונה ביום ראשון? שרי הממשלה בישיבה בירושלים

הפלסטרים שממשלות ישראל לדורותיהן נתנו בכל פעם לקריית שמונה, לא השיגו את המטרות. שקט תעשייתי הוא לא מטרה ואף אחד כבר לא מוכן לקבל זאת יותר. מגיעה לעיר ולתושביה תכנית ייעודית אמיתית מתוקף הזכות ומתוך עוצמה ולא כקבצינים העומדים בפתח ומתחננים להמשיך ולהחזיק במעוז שמדינת ישראל תלתה בו במשך עשרות שנים את יהבה אבל לא עשתה דבר אמיתי כדי לשמר אותו ואת הלוחמים האמיתיים שאיישו ומאיישים אותו".

ראש העיר אביחי שטרן התבטא לא אחת כי לא יסכים לתכנית שסעיפיה יהיו בגדר "פלסטר" בלבד ולא כאלה שיתנו לעיר מענה אמיתי למצוקות היום יומית.

"אנחנו זקוקים לתכנית אמיתית כדי לחזק את קריית שמונה, כזו שתיתן תקווה חזקה לתושבים ותהיה עוצמתית גם עבור בעלי העסקים. עברנו כבר מזמן את שלב ההבטחות או את השלב שבו הופכים אותנו לעיר שזקוקים לה פירוים והיא צריכה להודות על כך כמוצאת שלל רב", אמרו

בשורה בחודש "פברואר יוצא מן הכלל":

השקעה של 40 מיליוני שקלים בפרויקטים למען אנשים עם מוגבלות

בחודש בו מעלים את המודעות הציבורית לשילוב והכללה של אנשים עם מוגבלות בקהילה, אושר תקציב גדול לשורה של פרויקטים גדולים למענם • מרכז רב שירותים, בריכה הידרותרפית, פארק תוכים טיפולי, מכבסת בדים RE-הם רק חלק משמורת הפרויקטים הנפלאים שתוקצבו על ידי קרנות הביטוח הלאומי • הדבר התאפשר הודות לשיתוף פעולה בין עיריית קריית שמונה לעמותת "רבדים" • ראש העיר אביחי שטרן: "המיזמים נועדו בין היתר כדי לסגור את פער השירותים מול המרכז, לחזק את החוסן הקהילתי ולמנוע נטישה של משפחות עם צרכים מיוחדים"

ראש עיריית קריית שמונה אביחי שטרן אמר: "הקמת המרכז רב השירותים מוגדרת כתנאי הכרחי לשיקום קריית שמונה לאחר משבר מלחמת 'חרבות ברזל'. המרכז הזה, כמו יתר המיזמים הנפלאים והמרגשים, נועדו בין היתר כדי לסגור את פער השירותים מול המרכז, לחזק את החוסן הקהילתי ולמנוע נטישה של משפחות עם צרכים מיוחדים. פה יעמדו לרשותם השירותים הכי טובים ותחת קורת גג אחת."

"חוות קשרים" - פארק תוכים טיפולי

פרויקט "פארק התוכים הטיפולי" שיופעל על ידי עמותת "רבדים בגליל", הוא יוזמה ייחודית המשלבת שיקום בעזרת בעלי חיים, תעסוקה מוגנת ופנאי נגיש לקהילה. הפארק מבוסס על המודל של זואותרפיה - טיפול בעזרת בעלי חיים, כאשר הדגש הוא על עבודה

מוגבלות: טיפול רגשי ופרא רפואי, תעסוקה, פנאי, חברה ופיתוח אישי - כל זאת במטרה למנוע את הצורך בחיפוש אחר מענים מבחורים. גודלו של המרכז רב השירותים כ-800 מ"ר והוא יכלול אולם ספורט וחדר כושר, אולם קולנוע ותרבות, מתחמי סדנאות וחדרי טיפולים. הוא יפעל בשיטת שירותים משולבים (Integrated Services) הנותנת מענה לשלושה רבדים. במסגרת הרובד הביולוגי (גוף): שיקום פיזי, שיפור ניידות והפחתת כאב באמצעות פיזיותרפיה, בריכה הידרותרפית וחדר כושר נגיש. ברובד הפסיכולוגי (נפש): חיזוק החוסן הרגשי והביטחון העצמי באמצעות טיפולים רגשיים וסדנאות כמו אמנות, מחשבים, נגרות, מטבח טיפולי ופארק תוכים טיפולי. ברובד החברתי (קהילה): הפגת בדידות ויצירת שייכות במסגרת מועדונים, בית קולנוע קהילתי ואירועים משותפים. עלות בניית ואכלוס המרכז לחיים שלמים - המרכז רב השירותים, נאמדת בכ-18 מיליוני שקלים.

עיריית קריית שמונה התבשרה השבוע כי משרד הרווחה והביטחון החברתי, באמצעות קרנות הביטוח הלאומי, אישרו שמונה פרויקטים למען אנשים עם מוגבלות, בעלות כוללת של למעלה מ-40 מיליוני שקלים. הדבר התאפשר בעקבות שיתוף פעולה פורה ומוצלח בין העירייה לבין עמותת "רבדים בגליל" הפועלת בקריית שמונה ומעניקה שירותים מקצועיים לאוכלוסייה עם מוגבלויות. לאחר פגישות רבות ומניבות בין העירייה, העמותה והביטוח הלאומי, הוחלט לבסוף לאשר פרויקטים משמעותיים וחשובים שיעניקו לאנשים בעלי מוגבלויות חוויה מגוונת ומרתקת בשלל תחומים.

מרכז רב שירותים

המרכז הוא קומפלקס הוליסטי פורץ דרך המוגדר ככפר שיקומי עירוני. הוא יאגד תחת קורת גג אחת את כלל מעטפת השירותים הנדרשת לאדם עם

הפארק מבוסס על המודל של זואותרפיה - טיפול בעזרת בעלי חיים, כאשר הדגש הוא על עבודה עם תוכים וציפורים.

גודלו של המרכז רב השירותים כ-800 מ"ר והוא יכלול אולם ספורט וחדר כושר, אולם קולנוע ותרבות, מתחמי סדנאות וחדרי טיפולים.



בקרוב תחל בנייתו. הדמיית
מרכז רב שירותים שייתן מענה
נרחב לאנשים עם מוגבלויות

עם תוכים וציפורים. האינטראקציה עם התוכים - הצבעוניות שלהם, המגע איתם והציץ שלהם, מסייעת לאנשים עם מוגבלות שכלית ואוטיות בשיפור יכולות הוויסות והרגעת מתחים, מעודדת דיבור וביטוי רגשות, מפחיתה בדידות וחרדה ומחזקת את הביטחון העצמי.

כמו כן, הטיפול היומיומי בציפורים, כמו האכלתם, הניקיון והטיפול שלהם, מעניק למטופלים תחושת ערך עצמי, מסוגלות ואחריות אישית.

על פי התכנית, הפארק לא ישמש רק מקום לביקור, אלא זירת תעסוקה עבור מקבלי השירות של העמותה. הם ישולבו בתפעול השוטף של הפארק כעוזרי מטפלים, אחראי תחזוקה ומדריכים למבקרים.

פעילות זו מהווה הכנה משמעותית לשילובם בעולם העבודה החופשי, תוך דגש על עמידה בזמנים, קבלת סמכות ועבודה מול קהל.

הפארק יהווה גם ממשק קהילתי וסביבתי, לאחר שתוכנן כמרכז המזמין את הקהילה כולה, כולל ילדי הגנים ותלמידי בתי הספר, למפגש בלתי אמצעי עם אנשים עם מגבלות. החיבור הזה, יסייע להפחתת סטיגמות ולשינוי תפיסת המוגבלות בחברה.



יעודד את הדיבור ויעלה את תחושת הביטחון. הדמיית פארק התוכים שייבנה במהלך החודשים הקרובים

עלות הקמתו של פארק התוכים
הטיפול שצפוי להיפתח בעוד מספר
חודשים, נאמדת בכ-3.5 מיליון שקלים.

ברכה טיפולית מחוממת, המותאמת
במיוחד לטיפולים במים עבור אנשים עם
מוגבלויות פיזיות וקוגניטיביות.

למען אנשים עם מוגבלות

כך למעשה, הקמת המכבסה נותנת מענה לשני צרכים מרכזיים במקביל. בפן העסקי-קהילתי, במרחב קריית שמונה והאזור קיים חוסר במענה הולם לשירותי כביסה מוסדיים ופרטיים. קהל היעד של המכבסה כולל כ-4,500 סטודנטים מאוניברסיטת קריית שמונה בגליל, בתי מלון קטנים, צימרים, אולמות אירועים, מספרות ומסעדות, לצד לקוחות פרטיים. בפן השיקומי, קיים צורך להרחיב את אפשרויות התעסוקה לאנשים עם מוגבלות, מעבר למפעלים המוגנים המסורתיים ולאפשר להם להשתלב בעבודה יצרנית הכוללת אינטראקציה עם הקהילה הרחבה.

על פי מודל ההפעלה, המכבסה תפעל בין השעות 08:00-18:00 ותציע שלושה מסלולי שירות. מכבסה בשירות עצמי: בשעות כשהשירות סגור, שירותי כביסה מלאים לקהילה הרחבה הכוללים כביסה, ייבוש, קיפול וגיהוץ ובנוסף שירות למסדות וארגונים - כולל מענה לכמויות גדולות המיזם שצפוי לייצר 15 מקומות עבודה חדשים, מיועד להעסיק אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית ואנשים על הרצף האוטיסטי. העובדים יעברו הכשרה בהפעלת מכונות תעשייתיות, מיון, בקרת איכות ופיתוח "כישורים רכים", כגון: עמידה בזמנים, עבודת צוות, קבלת מרות ושירות לקוחות.

המכבסה היא נדבך קריטי ברצף התעסוקתי של עמותת "רבדים". היא מאפשרת לאדם שהחל את דרכו במרכז רב השירותים בסדנאות בסיסיות, להתקדם לעבודה יצרנית בשוק החופשי למחצה, תוך יצירת מפגש יומיומי בלתי אמצעי עם הקהילה, המסייע בהפחתת סטיגמות. עלות הקמת המכבסה כולל רכישת המכונות, המייבשים והמגהצים ועוד, נאמדת בכ-1.7 מיליון שקלים והיא צפויה להתחיל את פעילותה במהלך שנת 2026.

חויה חושית מרגיעה. הדמייה
של בריכה הידרותרפית שבנייה
תסתיים במהלך שנת 2027



"קריית שמונה" מגדלור של הכלה ושוויון הזדמנויות

אלעד הרשקוביץ, הרכז המקצועי של עמותת של "רבדים" שליווה את כל תהליך הפרויקטים מול קרנות הביטוח הלאומי כנציגו של ראש העיר, אמר: "כבן קריית שמונה ששורשיו נטועים בה, הצמיחה של הבית שלנו היא עבורי שמימה שבעבורה אני קם כל יום לעשייה. דווקא מתוך האתגרים, אני רואה זכות אדירה שעמותת 'רבדים' מובילה שירותים לאנשים עם מוגבלות בעיר, מתוך אמונה שחוסנה של קהילה נמדד ביכולתה לחבק את החוליות המיוחדות שבה. הפרויקטים העתידיים שלנו ובראשם המרכז רב-שירותים, אינם רק מבנים חדשים אלא הצהרת כוונות שאנו מעניקים לכל אדם את הזכות להגשים את עצמו בתוך הקהילה. המחויבות שלנו היא להבטיח שקריית שמונה תהיה מגדלור של הכלה ושוויון הזדמנויות, כי אנו ברבדים בגליל מאמינים שבמקום שיש חיוך - יש תקווה, ובמקום שיש תקווה - יש הכל". ■

לטיפול במים ישנם יתרונות רבים. בשיקום הפיזי, הציפה במים מאפשרת תנועה קלה יותר, משפרת טווחי תנועה, מחזקת שרירים ומשפרת קואורדינציה ושיווי משקל.

כמו כן, חום המים והלחץ ההידרוסטטי מרפים שרירים, מפחיתים כאבים ונפיחות במפרקים וגורמים להפריה כללית.

המים בבריכה ההידרותרפית מספקים גם חוויה חושית מרגיעה שתורמת להפחתת חרדה, העלאת הביטחון העצמי ומעניקה תחושת שליטה.

ברמה החברתית, הטיפולים הקבוצתיים במים מעודדים אינטראקציה, שיתוף פעולה ותקשורת בסביבה תומכת.

עלות הקמת הבריכה ההידרותרפית שצפויה להיפתח במהלך שנת 2027: כ-9 מיליון שקלים.

המקום יהיה מונגש באופן מלא, כולל שבילים מותאמים ומתקנים המאפשרים לכל אדם ליהנות מהחוויה.

פארק התוכים הוא מודל לשיקום משלב, בכך שהוא הופך את מקבל השירות מ"נתמך" ל"תומך" ויוצר נקודת מפגש חיובית וצבעונית בלב קריית שמונה. בעידן של פוסט-טראומה ושיקום עירוני, במיוחד לאור המצב הביטחוני, הפארק מהווה "ריאה ירוקה" טיפולית המעניקה רוגע וחוסן הן לדיירים והן לתושבים.

עלות הקמתו של פארק התוכים הטיפולי שצפוי להיפתח בעוד מספר חודשים, נאמדת בכ-3.5 מיליון שקלים.

הבריכה ההידרותרפית

כחלק מהמתחם הגדול של המרכז רב השירותים ובצמוד אליו, תיבנה בריכה הידרותרפית - בריכה טיפולית מחוממת, המותאמת במיוחד לטיפולים במים עבור אנשים עם מוגבלויות פיזיות וקוגניטיביות. הבריכה כוללת משטח משופע נגיש לכיסאות גלגלים, מעלון ייעודי ומערכות בטיחות מתקדמות. טמפרטורת המים נשמרת באופן קבוע וחמים, מה שמאפשר הרפיית שרירים והפחתת מתח בגוף.

מכבסת RE-בדים

אחד הפרויקטים המרשימים בשורת הפרויקטים שאושרו לביצוע בקריית שמונה, הוא המיזם התעסוקתי-חברתי: מכבסת RE-בדים (על משקל עמותת "רבדים").

המיזם יספק שירותי כביסה מקצועיים לקהילה ולמסדות ובו בזמן להוות פלטפורמה תעסוקתית שיקומית לאנשים עם מוגבלות.

פברואר

יוצא מן הכלל

צמ"ד

4.2



קלמן מוסקל
בהוצאה מרתקת
סיפור חיים המלווה בשירה וגנינה, על מעבר בין תרבויות ותר התמודדות נפשית

הספרייה העירונית | 18:30

23.2 | 16.2 | 9.2 | 2.2



נפגשים יחד
מפגשי חוסן והתפתחות אישית
בשילוב אנשים עם וללא מוגבלות

בית החאן | 17:00

2.2



הפנינג ט"ו בשבט
יוצא מן הכלל
דוכנים, יצירות והפעלות! מוזמנים!
בהובלת כנפיים על קרמבו

בית וונקובר | 17:00

18.2



רבדים בגליל מארחים את הקהילה
פעילות חגגית - תושבים למען תושבים!
דוכנים, יצירות, מרחבים לילדים ולחורים
ועי לכל ילד. בואו בשמחה!

מרכז עשייה (בית הקניעין) | 16:30

15.2



יום חילופי שלטון
מי יהיה ראש העיר? מי יחליף את
המונח"ל? מי ישמור על המדינה?

עקבו אחריו ברשתות ותגלו

11.2



הברווזון המכוער
הצגת ילדים
עובד מחודש לסיפור הקלאסי על
יחסה של הסביבה לשונה | לגילאי 3-8

הספרייה העירונית | 17:00

25.2



מושלמת
הצגת ילדים מצחיקה ומרגשת
הממחישה שגם ילד עם מגבלה הוא
פשוט ילד מושלם | לגילאי 3-8

הספרייה העירונית | 17:00

23.2



לצאת מאיזור הנכות
הרצאה של אסתי סגל

הספרייה העירונית | 20:30

איך זה מרגיש?



פעילות על קבלת האחר וראיית השונה
לילדי כיתות א'-ו'
ברובעים השונים
עקבו אחריו להמשך פרטים

חודש פברואר



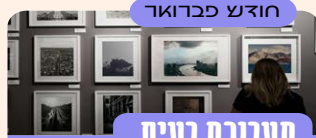
תערוכת ציורים עמיתים
הצגת יצירותיהם של משתתפי
תכנית עמיתים הפועלת לקידום של
מתמודדי נפש בקהילה

מתנס ארתור פוקס

"סליחה על השאלה"
התמודדות נפשית - לא מה שחשבתם

יוליס ויפורסם ברשתות

חודש פברואר



תערוכת רעים
מבט אישי, קהילתי ומרגש על עולם
פנימי וחיבורים אנושיים
ציולונים של משתתפים בקבוצת רעים

בין החאן



תואר ראשון (B.A.)

לומדים כאן בקרית שמונה

לומדים לעתיד טוב יותר

- בית הספר לשלטון מקומי הוא פרי שיתוף פעולה בין מרכז השלטון המקומי בישראל ובין האוניברסיטה הפתוחה בשיתוף החברה הכלכלית ועיריית קרית שמונה.
- התואר מעניק תשתית ידע רחבה במדעי החברה, תוך התמקדות במדיניות ציבורית ובשלטון מקומי על מגוון היבטים השונים.
- התוכנית מיועדת לעובדי רשויות מקומיות, למגזר הציבורי ולקהל הרחב, לצורך קבלת השכלה אקדמית מוכרת, המאפשרת לבוגריה לגשת למכרזי המגזר הציבורי הדורשים תואר ראשון כתנאי סף.

מאפייני הלימודים במסגרת בית הספר לשלטון מקומי

- שילוב של קורסים וסדנאות המחברים ידע אקדמי עם העשייה המעשית ברשויות מקומיות ובמגזר הציבורי.
- תוכנית מובנית עם יום ושעה קבועים.
- ליווי אישי צמוד לכל סטודנט.
- למידה בקבוצת עמיתים לחוויית למידה עדכנית.

הצלחה מוכחת!

- מאז ההקמה (2013) למדו בבית הספר למעלה מ-2,000 סטודנטים, ומאות בוגרים. ומאות מרשיות רבות בכל הארץ (מהצפון עד הדרום) סיימו את התואר בהצלחה.

משך הלימודים

- 3.5 עד 4 שנים בתוכנית המובנית, ובסיומן מקבלים הבוגרים תעודת בוגר במדעי החברה והרוח ודיפלומה בלימודי שלטון מקומי מטעם לימודי החוץ של האוניברסיטה הפתוחה.

הכרה בלימודים קודמים

- סטודנטים שלמדו לימודים על-תיכוניים במוסדות אחרים רשאים להגיש בקשה להכרה בלימודים קודמים.
- הכרה בקורס "מנהל השלטון המקומי" - סטודנטים שלמדו את הקורס בהיקף של 400 שעות יקבלו הכרה של 18 נקודות זכות.

מלגות

- מלגת רכז השלטון המקומי ומפעל הפיס בגובה 6,000 ש"ח לשנה לעובדי רשות מקומית, מותנית בביצוע 60 שעות התנדבות בקהילה בשנה.
- מלגת האוניברסיטה הפתוחה בגובה 1,000 ש"ח לכל הפחות, מיועדת לכל סטודנט או סטודנטית שהם עובדי רשות מקומית או תאגיד הקשור לשלטון מקומי.
- מלגות סיוע כלכלי של האוניברסיטה הפתוחה למימון שכר לימוד, בכפוף לעמידה בתנאי הסף.

מידע נוסף על אודות בית הספר, תוכניות הלימוד, שכר הלימוד ומלגות,
ניתן למצוא באתר האוניברסיטה הפתוחה ובאתר בית הספר לשלטון מקומי:
לפרטים נוספים ניתן לפנות לשירן טל: 04-6902539 | דוא"ל: mazkira@kalkalit.com



אנשי הזהב

קהילת הגיל השלישי בקריית שמונה

אנחנו מזמינים אתכם "אנשי הזהב" האהובים, בני הגיל הוותיק להצטרף למרכז יום "בית אנשי הזהב" בקריית שמונה. להיות חלק מקהילה וותיקה ומנוסה במסגרת חברתית טיפולית יומית.

תוכלו לבקר במרכז יום באופן קבוע על פי רצונכם ותיהנו ממפגש עם בני גילכם וממגוון פעילויות וחוגים, כחלק מתכניות מרכז היום, הדואג ברמה אישית וקבוצתית לצרכים השונים של כל אחת ואחד. בואו לבלות, להעשיר ולספוג אווירה טובה.

**במקום פועל צוות מנוסה, ותיק ואחראי,
מלא בחום אהבה ומסירות שיעטפו
כל אחד ואחת מכם מכל הלב.**



לפרטים נוספים והרשמה:

מנהלת מרכז יום גאיה לוי: 052-4299735 | נורית מוסיקי: 054-4491265



עיריית קרית שמונה, רשת המתנסים ויחידת הילדים והנוער מזמינה
את כלל בני הנוער של הגליל ללין מסיבות של האזור:

NORTHSIDE

5.2 • 20:00 • כיתות ט' ומעלה



די ג'יי מרכזי **סידוס**
אומן אורח מאור בוזגלו



*מחיר כרטיס: 50 ₪ (כולל אוכל ושתייה)
לא יהיה ניתן להיכנס למסיבה עם אלכוהול או תחת השפעתו!



כל מה שקורה
בקהילה
במקום
אחד!

נער צמ"ד מורשת גיל שלישי

קהילה תרבות פנאי צעירים ספריה



סרקו את
הברקוד
וגלו את כל
הפעילויות
שמחכות לכם



זה הזמן לפרסם את העסקים שלכם!

מעוניינים בשטחי פרסום לאורך שדרות תל חי והכביש המוביל לשכונת יובלים?



לפרטים יש לפנות לשירן: 050-3950559

שטח הפרסום הזה יכול להיות שלכם!

מגזין שמונה

המביא לכם את כל הידיעות על הנעשה בקריית שמונה, פותח בפניכם את האפשרות לפרסם את העסק שלכם או ברכות ואירועים מיוחדים.



לפרטים נוספים: 04-6902539 (החברה הכלכלית)

עיריית קריית שמונה מכרזים | עיריית קריית שמונה



מכרז פנימי/ חיצוני 99/2026

עובד סוציאלי קהילתי

היקף משרה: 100%
דירוג ודרגה: דירוג ע"ס (י-ח).
כפופות: למנהלת האגף או למי שהוסמך על דה.

תיאור המשרה:

- עבודה זו כוללת הכנת תוכניות לפיתוח קהילתי לקבוצות שונות ארגונים ושירותים בקהילה בר הוא פועל בטיפול בתחום נרחב של בעיות וצרכים.
- איזון איסוף נתונים על בעיות חברתיות בקהילה בה הוא פועל.
- איתור בעיות וצרכים של הקהילה.
- עידוד מנהיגות מקומית, ארגון התושבים למען שיתופם הפעיל בהגברת הערכים, תכנון שירותים ייזום והקמת שירותים חדשים, סיוע בהקמת מועדונים ומרכזים קהילתיים לפעולות חברתיות חינוכיות ותרבותיות לקבוצות, לארגונים ולוועדים.
- הקמת צוותים בין מקצועיים ליצירת תאום ותכנון ופעולות קהילתיות, קידום שיתוף פעולה ותאיאום עם כל הגורמים הפועלים בקהילה- מחנכים, רופאים ואחיות, ארגונים מתנדבים, מוסדות ממשלתיים, ציבוריים ופרטיים.
- הבהרת מדיניות השירות לעבודה קהילתית, הסברה בהחדרת שיטת העבודה הקהילתית בקרב קבוצות, ארגונים, מוסדות ושירותים בקהילה.
- ארגון השתלמויות שימי עיון בנושא עבודה קהילתית לפעילים ולקבוצות בקהילה.
- השתתפות בוועדות המטפלות בנושאי עבודה קהילתית.

דרישות המשרה:

- עובד סוציאלי, רצוי מיומנת בתחום העבודה הקהילתית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמה הנדרשת לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תבחן העדפה לבעלי מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שיוויון לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שמועדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. לפי סעיף 173' לפקודת העירייה ניתנת עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית העונים על דרישות התפקיד. הצעות מועמדות יש להגיש לכתובת mc@k-8.co.il בצרף האסמכתאות הבאות: תעודת השכלה, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי אשר נתנו מהעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאור התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה קודמים, חתימה וחומת המעסיקים והמלצות.
ניתן להגיש מועמדות עד ליום 12.2.2026 בשעה 15:00. חשוב לציין, חובה לצרף קורות חיים ואישורים המעידים על עמידה בתנאי הסף לתפקיד. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד, תיפסל על הסף. התפקיד מיועד לגברים ולנשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד. ניתן לקבל פרטים על המכרזים באופן מלא וכן טפסים להגשת מועמדות (שאלון אישי) באתר האינטרנט של העירייה שכתובתו: www.k-8.co.il



מלגות קרל

של פדרציית ונקובר לשנת הלימודים תשפ"ו



סכום המלגה: 10,000 ₪

5,000 ₪ מפדרציית ונקובר ו-5,000 ₪ ממפעל הפיס

בכפוף למתן שעות התנדבות | המלגה מיועדת לבני קריית שמונה הלימודים ללימודי תואר ראשון/שני באחת מהאוניברסיטאות / המכללות הפרטיות (*לא מתקבלות, לא כולל האוניברסיטה הפתוחה)

פרטים והגשת מלגה ביחידת צעירים - בית החאן

בתיאום עם שירה קרוב, רכזת חייילים משוחררים ומלגות 055-2572771

מכרז פנימי/חיצוני 98/2026

מנהל/ת יחידת נכסים

היקף המשרה: 100% משרה.
כפיפות ארגונית: מנכ"ל או מי מטעמו
דרוג ודרגת המשרה: דירוג המח"ר 39-41 או חוזה אישי בהתאם
לאישור משרד הפני.

תיאור תפקיד:

- ניהול ופיקוח על הנכסים (מבנים, קרקעות וזכויות) של הרשות המקומית ויישום מדיניותה בתחום. תחומי האחריות:
- ניהול יחידת הנכסים של הרשות.
- ניהול הנכסים של הרשות.
- פיקוח ובקרה על נכסי הרשות.
- מיצוי הכנסות מניהול הרשות המקומית.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- אמינות
- קפדנות ודייקנות בביצוע.
- יכולת תיאום ופיקוח
- סדר וארגון
- יכולת קבלת החלטות
- יכולת אנליטית לניתוחים כלכליים
- כושר ניהול משא ומתן
- יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ
- שירותיות
- ייעוציות
- כושר ביטוי בכתב ובע"פ

תנאי סף:

- ניסיון מקצועי:
- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל - ניסיון של 4 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה ו/או בתחום המקרקעין.
- עבור הנדסאי רשום - 5 שנות ניסיון כאמור לעיל.
- עבור טכנאי מוסמך - 6 שנות ניסיון כאמור לעיל.
- הכרת דיני מקרקעין ותכנון ובניה - יתרון.

ניסיון ניהולי:

- ניסיון ניהולי של 2 שנים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

רישום מקצועי:

- השכלה משפטית מחייבת רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין. או תעודת שמאי מקרקעין מחייב רישום בפנקס שמאי המקרקעין. על פי חוק שמאי מקרקעין או תשס"ה-2001, שהחליף את חוק שמאי מקרקעין התשכ"ב - 1962 ואת פקודת מערכי קרקע 1947. או רישום בפנקס ההנדסאים/מהנדסים

מכרז פנימי/חיצוני 92/2026

מדרין/ת מועדונית

היקף משרה: 100%
כפיפות מקצועית: מנהל/ת אגף חינוך או מי מטעמה
דרוג דרגה: חינוך ונוער, חברה וקהילה בהתאם להשכלת המועמד/ת.

תיאור התפקיד:

- סיוע לימודי ורגשי לילדים בגיל 6-12 הכולל העשרת תלמידי בית הספר בתכנים לימודיים.
- יצירת קשר אישי עם הילדים מיטיב עם הילדים. הפעלת קבוצת ילדים בהתאם לתוכנית חינוכית טיפולית.

עיקרי התפקיד:

- ליווי יצירת קשר אישי עם ילדים במצבי סיכון במסגרת המועדונית.
- יצירת אוירה נעימה ורגועה בין הילדים.
- עזרה בהכנת שיעורי בית.
- הכנת והעברת פעילויות חינוכיות וחברתיות.
- שמירה על סדר יום ועל כללי התנהגות במועדונית.
- קשר עם צוות בתי הספר והורי הילדים.
- טיפול באירועים חריגים והעברתם לידיעת העו"ם במועדונית וגורמים רלוונטיים נוספים.
- יישום תכנית פרטנית של העו"ם לגבי כל ילד/ה ואחריות על תיעוד בתיק האישי של כל ילד/ה.
- קבלת הדרכה מעו"ם המועדונית ומהמנחה החינוכית.
- השתתפות בימי למידה והשתלמויות בתחום.

דרישות התפקיד:

- קיום ביקורי בית וביקורים בבתי ספר.

השכלה:

- תואר ראשון-חובה.
- תעודת מדרין מוסמך או תעודת מורה מוסמך או תעודת הוראה-יתרון.

ניסיון:

- ניסיון של שנתיים בהדרכה ו/או עבודה עם ילדים בתחום עיסוק המשרה, עדיפות תינתן לניסיון בעבודה עם ילדים במצבי סיכון.
- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במסודות מסוימים, תשס"א-2001.

כישורים ומיומנויות:

- יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם ילדים.
- יכולת ליזום, להכין ולבצע תכנית חינוכית.
- יחסי אנוש מעולים.
- יכולת לשיתוף פעולה בצוות ולעבודה מרובת ממשקים.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות אחר הצהריים ובחופשות לעבודה בבוקר.

מכרז חיצוני 76/2026

מדרין/כה נוער רשות

- אחריות ליישום הנחיות מנהל/ת המרכז לפי תכנית עבודה שנתית, חודשית ושבועית.

כישורים נדרשים:

- ניסיון קודם בהדרכה ישירה של בני נוער במסגרות חינוך בלתי פורמליות.
- תעודות / תואר רלוונטי-יתרון.
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, שעות אחרי הצהריים.

תנאי העסקה:

- העסקה ע"פ חוזה פריוקטוריאלי, כפופה לתקצוב הפרויקט ע"י המדינה.

- פיקוח מקצועי של משרד החינוך וניהול מח' החינוך והנוער ברשות

היקף משרה: 75% משרה
כפיפות: מנהל מחלקת ילדים ונוער בסיכון
דרוג: מנהל חברה ונוער

הגדרת התפקיד:

- בנייה וגיבוש קבוצה/קבוצות נוער, המתלכדות על בסיס הצרכים, הרצונות ותחומי העניין המשותפים.
- הדרכת קבוצות נערים ונערות במרכז נוער יישובי.
- עבודה עם נערים לפי תכנית עבודה קבועה.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמה הנדרשת לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תבחן העדפה לבעלי מוגבלויות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שיוויון לאזרחים המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. לפי סעיף 173 ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העדה האתיופית תעודת השכלה, אישורי מעסיקים המעדים עד ניסיון מקצועי אשר נתנו מהעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחומתת המ ואישורים המעידים על עמידה בתנאי הסף לתפקיד. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד, תיפסל על הסף. התפקיד מיועד לגברים ולנשים כאחד ומנוסח בלשון באתר האינטרנט של העירייה שכתובתו: www.k-8.co.il

תבחינים להקצאות קרקע ו/או מבנה ציבור בקריית שמונה

- תבחינים אלו מתייחסים להקצאת קרקע ו/או מבנים של עיריית קריית שמונה ללא תמורה או בתמורה סמלית.
- כל ההקצאות לפי תבחינים אלו יינתנו באופן שיוויוני וע"פ שיקולים עניינים בלבד.
- הקצאה יכולה להיות אך ורק לגוף ציבורי או לעמותה רשומה הפועלים שלא למטרות רווח.
- לא תוקצא קרקע לשימוש שאינו עולה בקנה אחד עם ייעוד הקרקע כפי שנקבע בתוכנית לפי חוק התכנון והבנייה, התשכ"ה-1965.
- לא תיעשה בקרקע פעילות שונה מהפעילות עבורה הוקצאה לגוף, כמו כן לא תעשה בקרקע פעילות עסקית ומסחרית למטרות רווח.
- לגוף המקבל לא תהיה סמכות להעביר הקרקע או לשעבדה לאחר.
- לא ייעשה שימוש בקרקע לפעילות פוליטית או מפלגתית.
- עם פירוק הגוף המקבל או הפסקת פעילותו, או עם ביטול ההסכם עימו תחזור הקרקע בלעדית כולל החזקה עליה לעיריית קריית שמונה.
- תקוצה ההקצאה לא תעלה על 25 שנים.
- ידונו אך ורק בקשות שיוגשו על פי הנהלים.

אמות מידה להקצאת קרקעות ומבנים:

1. המועצה תקצה קרקע אך ורק למטרות הבאות:

- לפעילות תנועות נוער.
- לפעילות אגודות ספורט.
- לצורך מתן שירותי דת.
- לצורך מתן שירות לטובת הקהילה.
- לצורך מתן שירותי בריאות ורפואה.
- לצורך מתן שירותי רווחה ובתי אבות.
- לפעילות של עלייה.
- לפעילות של תרבות וחינוך (לרבות השכלה לא פורמאלית, השכלה גבוהה, והשכלת מבוגרים).

2. קרקע תוקצה למטרה מהמטרות האמורות בהתקיים אלה:

- הפעילות הצפויה בקרקע מתאימה לאופי האזור.
- לא צפוי כתוצאה מהפעילות מטרד מעבר לסביר לשכנים המתגוררים בסמיכות מקום ולאוכלוסייה שבאזור.
- אופי הפעילות אין בו בכדי לפגוע ברגשות תושבי הסביבה.

3. בהקצאת הקרקע יינתן דגש לאופי הפעילות הצפויה במקום ולהמצאות פעילות דומה ע"ג גוף אחר בסמיכות.

4. בהקצאת הקרקע ייעשה מאמץ לשמור על הקצאות הקרקע כך שישמר מתאים לצרכי כלל התושבים.

5. במקום שבו תוגשנה שתי בקשות מקבילות לשימוש בקרקע למטרה דומה, תינתן עדיפות לגוף הפעיל יותר.

6. במקרה של הקצאת מבנה יתחייב הגוף המקבל לשמור על המבנה, לתחזק אותו ואת סביבתו ולשמור עליו ברמה שלא פחת מהרמה שקיבל אותו. הגוף המקבל יבטח את המבנה, אחריותו ואת אחריות העירייה.

7. במקרה של הקצאה קרקע, הגוף המקבל את הקרקע יחייב בפיתוחה בהתאם לתנאים שייקבעו וכפוף לכל דין תוך 3 שנים. אם בתום 3 שנים טרם הושלם פיתוח הקרקע כאמור, תחזור הקרקע לידי הרשות המקומית. במקרים חריגים בהם יוכח ע"ג הגוף כי עשה מצידו את המירב לפתח את הקרקע אך טרם השלים את פיתוחה כאמור מטעמים מיוחדים שיירשמו, רשאית המועצה, לבקשת הגוף, לאפשר המשך שימוש בקרקע, לתקופה מוגבלת של עד שנתיים נוספות.

מכרז פנימי/חיצוני 75/2026

רכז התנדבות רשותי

היקף משרה: 100%
כפיפות: למנהל המחלקה לשירותים חברתיים או למי שהוסמך על ידו.
דרוג דרגה: 37-39 בדירוג המח"ר או דירוג העובד הסוציאלי ללא דרגת ניהול או דירוג מנהל חברה וקהילה.

תיאור התפקיד:

- מוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית.
- שוטף בתחום ניהול מתנדבים לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים בפרטי ולעובדי הרשות המקומית המפעילים מתנדבים בכלל.
- מיפוי שוטף של צרכים ברשות וייזום תוכניות התנדבותיות בתור מענה לצרכים שאותרו, בשיתוף ארגונים רלוונטיים ברשות המקומית, מתנדבים מובילים ועוד.
- בניית תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים, בעיקר בקרב אוכלוסיות שמתנדבות פחות, ולשיפור איכות ההתנדבות ברשות המקומית.
- ביצוע מהלכים להעלאת המודעות לנושא ההתנדבות וסיוע בגיוס מתנדבים, מיונם והפנייתם לתוכניות ההתנדבות הקיימות ברשות המקומית.
- יצירת ממשקי עבודה בין כלל הגופים המפעילים מתנדבים ברשות המקומית וביניהם ובין גורמים רלוונטיים אחרים הפועלים ברשות המקומית.
- יצירת קשרי עבודה שוטפים ושיתופי פעולה מקצועיים עם גורמים נוספים המקדמים התנדבות ברשות המקומית, כגון רכז התנדבות רשותי בחינוך, מרכז צעירים, תנועת של"מ ועוד.
- גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה.
- שימוש בכלים ובתשתיות התנדבות ארציות בקרב ארגונים ומסגרות ברמה המקומית.
- הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והרואות הפיקוח המחוזי.
- בניית אסטרטגיה רשותית לקידום התנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידומה.
- עבודה לפי סטנדרטים מקצועיים, עקרונות עבודה של מיקודי השירות והמחוז.
- בניית מערך ההתנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול המערך בשעת חירום.
- ניהול הידע הארגוני המצטבר ושימורו.
- ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות המקומית לביטוח המתנדבים במוסד לביטוח לאומי.
- מענה לתוכניות ארציות ולפרסומי "קול קורא" מבוססי התנדבות ברשות המקומית.
- הערכה ומדידה והערכה של ההתנדבות ושל האפקטיביות שלה באופן שוטף.

דגשים לתפקיד:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי, רצוי במדעי החברה והרוח.
- ניסיון בניהול מתנדבים של שנה (חובה), עדיפות לניסיון במשך 2-3 שנים.
- ניסיון התנדבותי מוכח [רצוי].
- עדיפות לבעלי ניסיון בניהול מיזמים חברתיים והיכרות עם ארגוני מגזר שלישי 3 שנים לפחות.
- יכולות מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרים.
- עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יזמות.
- יתייחס גם הכשרה מעשית בתחום הקהילתי במסגרת לימודים במוסד אקדמי מוכר.

מכרז פנימי/חיצוני 96/2026

רכז שייכות חברתית

[2 משרות]

היקף משרה: 100% והיקף משרה: 50%
כפיפות מקצועית: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים או מנהל מדור אזרחים ותיקים | דרוג דרגה: מנהלי 7-9

תיאור התפקיד:

- איתור אוכלוסיית אזרחים ותיקים ברשות המקומית שאינם מוכרים למחלקה לשירותים חברתיים על פי סדר העדיפויות שיקבע מנהל המחלקה לשירותים חברתיים או מנהל מדור לאזרחים ותיקים.
- מיפוי הצרכים של האזרחים הוותיקים.
- סיוע לאזרחים ותיקים במיצוי זכויות וחיבורם למענים בקהילה.
- שמירה על קשר קבוע עם אזרחים ותיקים בודדים או כאלה החשים בדידות או בסיכון או המוגדרים על ידי מנהל המחלקה לשירותים חברתיים כמי שיש ללוות אותם.
- פיתוח או ליווי תוכניות להפחתת תחושת הבדידות ולהגברת תחושת השייכות החברתית של אזרחים ותיקים.
- ליווי מתנדבים בפעילותם למען אזרחים ותיקים.
- ריכוז ועדכון נתונים של אזרחים ותיקים ברשות המקומית.
- עריכת ביקורי בית.

דרישות התפקיד:

- השכלה של 12 שנות לימוד לפחות עם עדיפות לעובד בעל תואר אקדמי.
- בעל ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה - יתרון.
- יכולת תיאום, ארגון וייזום.
- יכולת למידה.

אנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף העונים על דרישות התפקיד. הצעות מועמדות יש להגיש לכתובת mc@k-8.co.il בצרף האסמכתאות הבאות: נסיקים והמלצות. ניתן להגיש מועמדות עד ליום 12.2.2026 בשעה 15:00. חשוב לציין, חובה לצרף קורות חיים זכר מטעמי נוחות בלבד. ניתן לקבל פרטים על המכרזים באופן מלא וכן טפסים להגשת מועמדות (שאלון אישי)

מכרז פנימי/חיצוני 95/2026

מנהל/ת המחלקה לחינוך ילדים ונוער בסיכון

היקף משרה: 100%
כפיפות מקצועית: מנהל/ת אגף חינוך או מי מטעמה
דרוג: דרגה: חינוך ונוער, חברה וקהילה בהתאם להשכלת המועמד/ת.

תיאור התפקיד:

- אחראי על מכלול הנושאים ברשות המקומית הקשורים להפעלת מערך השירותים לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון ברשות ובכללם בני נוער בנשייה סמויה או גלויה.
- ממפה אוכלוסיות יעד, מאתר צרכים ומשאבים כבסיס לעיצוב תכנית עבודה שנתית.
- מכין תכנית עבודה שנתית בהסתמך על מדיניות המשרד וצרכי הרשות המקומית ואחראי על ביצועה.
- פועל בשיתוף פעולה עם המחוז, עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים, על פי הנחיות הממונים עליו ברשות המקומית ובהתאם למדיניות אגף א' חינוך ילדים ובני נוער בסיכון.
- אחראי על פעילות מערך הביקור הסדיר וקידום נוער ועל פיתוחם והפעלתם של מענים חינוכיים טיפוליים בקהילה, לילדים ובני נוער בסיכון ובנשייה סמויה וגלויה.
- מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיות לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- דואג לתיאום וליצירת שיתופי פעולה בין כל הגורמים העוסקים בנושא ברשות לשם ביצועה המיטבי של תכנית העבודה השנתית.
- מנהל את תקציב היחידה ופועל לאיגום ולגיוס משאבים ממקורות חוץ.
- מנהל מפעיל ואחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על בעלי התפקידים במחלקה.
- פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים של המחלקה.
- אחראי על אבטחת המידע ולשמירה על הסודיות על פי הוראות החוקים הרלוונטיים.
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון

דרישות התפקיד:

- השכלה:
- תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: עובד חינוך בהתמחות קידום נוער, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, מינהל מערכות חינוך /ייעוץ חינוכי / חינוך מיוחד.
- תינתן עדיפות לבעלי תואר שני בתחומים שלעיל.

הכשרה:

- סיום בהצלחה קורס ייעודי לניהול שירותים לנוער בסיכון במהלך השנתיים הראשונות בתפקיד.

ניסיון:

- 5 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: טיפול, ניהול וארגון, הכנת תוכניות והפעלת פרויקטים, תכנון וניהול תקציב.

כישורים אישיים:

- יכולת ניהול וארגון.
- יכולת תכנון וניהול תקציב.
- יכולת ניהול משא ומתן.
- יכולת לשיתוף פעולה ולעבודה צוות.
- יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים.
- יכולת לראייה חברתית וקהלית כוללת.
- יכולת עמידה בלחצים.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- ידיעת אנגלית.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

רישיון לעיסוק בתפקיד:

- בעלי תעודת הוראה מטעם משרד החינוך או תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער.

רישום פלילי:

- אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

מכרז פנימי/ חיצוני 94/2026

פקח חנייה וחוקי עזר ברשות המקומית

היקף משרה: 100%
כפיפות: מנהל יחידת הפיקוח או האכיפה
דרוג: מנהל דרגה: 5-8

תיאור התפקיד:

- פיקוח על אכיפת חוקי עזר העירוניים ושמירה על הסדר הציבורי.

תחומי אחריות:

- בקרה ואכיפה של חוקי העזר עירוניים.
- בקרה ואכיפה של חוק עזר חנייה (העמדת רכב וחנייתו).
- שמירה על הסדר הציבורי.

תנאי סף:

- השכלה:
- 12 ש"ל או תעודת בגרות מלאה.

ניסיון מקצועי:

- חצי שנה בתחום.

דרישות נוספות:

- שפה - עברית ברמה גבוהה. שפות נוספות בהתאם לצורך.
- רישיון נהיגה - בתוקף
- היכרות עם תוכנות ה - OFFICE

מכרז פנימי/חיצוני 50/2026

עובד אחזקה ברשות המקומית

דרוג: מנהל דרגה: 6-8 | היקף משרה: 100%
כפיפות מקצועית: מנהל היחידה, בהתאם למבנה הרשות.

תיאור התפקיד:

- תחזוקת שטחי ציבור ברחבי הרשות בהתאם לתחום התמחותו (חניונים, גינות, ביו, חשמל וכיוצ"ב)

עיקרי התפקיד:

- תחזוקת תשתיות בתחום הרשות המקומית.
- אספקה והתקנה של ציוד במבנים ציבוריים.

תנאי סף:

- השכלה ודרישות נוספות:
- 12 שנות לימוד ומעלה - יתרון

דרישות נוספות:

- ייושמי מחשב - היכרות עם תוכנות ה - office - יתרון.
- רישיון נהיגה - בתוקף - יתרון.

קרית שמונה
עיריית שמונה

עדיין לא הצטרפתם? עכשיו בדיוק הזמן!

בלחיצה אחת תקבלו ישירות לנייד את כל עדכוני החירום הרשמיים, האמינים והמהירים - ישירות אליכם! הצטרפו לקבוצת העדכונים של עיריית קרית שמונה, כדי לדעת, להיות רגועים ולהישאר מחוברים

סרקו את הברקוד והצטרפו לעדכוני הביטחון

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמה הנדרשת לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תבחן העדפה לבעלי מוגבלויות בהתאם לאמור בסט המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. לפי סעיף 173ב' לפקודת העירייה תינתן עדיפות למועמדים בני העזר מעסיקים המעדים עד ניסיון מקצועי אשר נתנו מהעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעס לתפקיד. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד, תיפסל על הסף. התפקיד מיועד לגברים ולנשים כאחד ומנוסח לשון זכר מטעמי נוחות בל

מכרז פנימי/חיצוני 73/2026

מלווה קהילה אגף לשירותים חברתיים

היקף משרה: 100%
כפופות: למנהל המחלקה לשירותים חברתיים או למי שהוסמך על ידו.
תנאי שכר: לפי הדיורג עובדים סוציאליים.

תיאור התפקיד:

- יצירת קשר והיכרות עם משפחות ועם פרטים בקהילת השכונה או הרשות המקומית.
- זיהוי הצרכים והמשאבים הקיימים בקהילה.
- איתור תושבים ומקבלי שירות וגיוסם לפעילויות קהילתיות כדי להגביר את מעורבותם ואת הפראקטיביות בחיי הקהילה.
- ארגון ועודת או נציגויות או קבוצות משימה לקידום מענים לצרכים ולשותפויות של התושבים בתהליכים של קבלת החלטות בתחום הרשות המקומית.
- ייזום מיזמים או מענים בהתאם לצרכים של הקהילה ברשות המקומית.
- הכרה של מערכת השירותים ברשות המקומית והנגשת השירותים שלה לתושבים.
- הפנייה ותיווך צרכים לשירותים המטפלים ולגורמי מקצוע או לארגוני מגדר שלישי מתאימים.
- סיוע במיצוי זכויות ברמה קבוצתית והנגשת מערכות המסייעות במיצוי זכויות אקטיבי ברמה הפרטנית.
- זיהוי קונפליקטים ובניית הסכמות בקרב הקהילה ובין קבוצות שונות בה והנגשת השירותים של מרכזי הגישור והדיאלוג בקהילה.
- יצירת רשתות חברתיות לעזרה הדדית בקהילה.
- קבלת הנחיה שוטפת וקבועה ממנהל היחידה לעבודה קהילתית או ממדריך חיצוני מוכר על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי מתוך מאגר המדריכים המאושרים על ידי עבודה קהילתית.

דגשים לתפקיד:

- העבודה נעשית לצד עובדים סוציאליים במחלקה לשירותים חברתיים, בליווי שלהם ועל פי הנחייתם.
- התפקיד אינו תחליף לעובד סוציאלי קהילתי ואינו כולל תחומי אחריות העשויים להיות עיסוק בעבודה סוציאלית.
- על העובד מלווה הקהילה להבהיר כי הוא אינו עובד סוציאלי קהילתי ולהימנע מלהציג עצמו באופן העשוי להתפרש כי הוא עובד סוציאלי.

דרישות המשרה:

- תואר ראשון במוסד אקדמי מוכר.
- ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בעבודה חברתית או חינוכית או תרבותית. לצורך ניסיון כאמור תיחשב גם הכשרה מעשית בתחום הקהילתי במסגרת לימודים במוסד אקדמי מוכר.

מכרז פנימי/חיצוני 83/2026

מנהל/ת החינוך הקדם יסודי

כפופות ארגונית: מנהל אגף חינוך | אחוזי משרה: 100%
תנאי שכר: מנהל: לפי הסכם מנהלי מחלקת חינוך

תיאור התפקיד:

- ניהול מערך מוסדות החינוך לגיל הרך והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים עד במסגרת הקדם יסודי.

עיקרי תפקידיו:

- ניהול מערך פעילות גני הילדים.
- רישום ושיבוץ לגני הילדים.
- קידום הפענה הפדגוגי והחברתי במערך.
- ניהול מערך קייטנות הקיץ.
- ניהול ההון האנושי במערך.

תנאי סף:

- השכלה ודרישות מקצועיות.
- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 33 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 17 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל [שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר בעל תעודת הוראה.
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה - קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינוי.

דרישות ניסיון:

- ניסיון מקצועי:
- בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור - 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
- עבור הנדסאי רשום - 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
- עבור טכנאי מוסמך - 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות, בתחום הגיל הרך.

ניסיון ניהולי:

- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפופות ישירה.

דרישות נוספות:

- שפות - בהתאם לצורך.
- יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

הגבלת כשירות:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד.
- משום השפעה מזיקה על תלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירה מין בהתאם להוראות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.

מכרז פנימי/חיצוני 97/2026

מפקח בכיר(חוקר) לתכנון ובנייה

כפופות מקצועית: מהנדסת או מי מטעמה
היקף משרה: 100%
דרגה: מ"ר דרגה: 38-42
המשרה הינה תלוית תקציב

תיאור התפקיד:

- אכיפת דיני התכנון והבניה במרחב התכנון המקומי.
- פיקוח, איתור עבירות וייזום פעולות אכיפה.
- הפעלת סמכויות אכיפה המוקנות בהתאם לחוק בתכנון והבניה ובהתאם להנחיות מקצועיות ביצוע צווים.
- חקירות עבירות תכנון ובניה.
- ביצוע צווים.
- מעקב בקרה ופעולות נלוות.

תנאי סף:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה אזרחית, אדריכלות, משפטים גיאוגרפיה, לימודי הסביבה או תכנון עירוני ואזורי. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012 רצוי באותם תחומים. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל [שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר]. או הסמכה כמפקח תכנון ובניה שניתנה לפני ה-25/10/2017.

- המועמד יחויב לסיים בהצלחה-תוכנית הכשרה למפקחים בכירים, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינוי.
- חתימה על טופס הסכמה למסירת מידע מהרשם הפלילי.

דרישות נוספות:

- שפות-בהתאם לצורך.
- יישומי המחשב-היכרות עם תוכנת office, היכרות עם מערכת מידע גיאוגרפית (GIS).
- רישיון נהיגה-בתוקף.
- אישור ממשטרת ישראל שהיא אינה מתנגדת למינוי מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

מאפייני עשייה ייחודיים:

- בריאות תקינה וכושר גופני ברמה טובה.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- עבודת שטח ונסיעות מרובות.
- יכולת עמידה בלחצים.



עדיין לא הצטרפתם? עכשיו בדיוק הזמן!



בלחיצה אחת תקבלו ישירות לנייד
 את כל עדכוני החירום הרשמיים, האמינים
 והמהירים - ישירות אליכם!
 הצטרפו לקבוצת העדכונים
 של עיריית קריית שמונה,
 כדי לדעת, להיות רגועים
 ולהישאר מחוברים



סרקו את הברקוד והצטרפו לעדכוני הביטחון